



ARBEJDSGRUNDLAG

Version 1.3 · September 2026



Arbejdsgrundlag

Fjordforum Isefjord & Roskilde Fjord

Vision · Værdier · Arbejdsform · Ledelse

Forord

Isefjord og Roskilde Fjord hører til Danmarks mest værdifulde fjordlandskaber. De rummer en enestående natur, en rig kulturhistorie og stor betydning for bosætning, erhverv, friluftsliv og undervisning.

Samtidig står fjordene over for komplekse udfordringer, som kræver samarbejde mellem mange forskellige fagligheder og aktører.

Der findes allerede omfattende viden om fjordene, og myndigheder, forskningsinstitutioner, organisationer, virksomheder og frivillige arbejder med overvågning, naturforvaltning, forskning og lokale projekter.

Fjordforum vil samle og forbinde denne viden og skabe nye tværfaglige samarbejder.

Fjordforum er et uafhængigt videns- og samarbejdsforum, der samler mennesker, erfaringer og dokumentation for at skabe et stærkere grundlag for forståelsen og udviklingen af Isefjord og Roskilde Fjord.

Vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når mennesker med forskellige kompetencer mødes med nysgerrighed, respekt og et fælles ønske om at blive klogere.

Dette arbejdsgrundlag beskriver Fjordforums formål, værdier, arbejdsform og principper for ledelse og samarbejde. Det er foreningens og netværkets fælles fundament. Bestyrelsen har ansvar for økonomi, administration og den overordnede ledelse.

Projektbeskrivelser, datagrundlag og øvrige arbejdsdokumenter udvikles og opdateres løbende som bilag.

Fjordforums fem grundprincipper

Vi samarbejder med alle – men er afhængige af ingen.

Fjordforum følger dokumentationen – ikke dagsordenen.

Målet er ikke at få ret. Målet er at blive klogere.

Vi organiserer os efter opgaven – ikke efter organisationen.

Uafhængighed skaber troværdighed.

1. Hvorfor Fjordforum?

Isefjord og Roskilde Fjord udgør ét sammenhængende fjordsystem, men rummer forskellige naturforhold, påvirkninger og udviklingsmuligheder. En bedre forståelse af fjordenes udvikling kræver derfor både lokal indsigt og et helhedsperspektiv.

Fjordforum bygger videre på eksisterende viden og skaber en ramme, hvor forskning, lokale erfaringer, nye observationer og forskellige fagligheder kan mødes.

Komplekse problemstillinger kan ikke forstås ud fra ét fagområde alene. Naturvidenskab, hydrologi, historie, teknik, landbrug, fiskeri, friluftsliv, undervisning og lokale erfaringer bidrager alle med vigtig viden.

Fjordforum arbejder for at:

samle mennesker med forskellige kompetencer

udvikle ny dokumentation og viden

skabe tværfaglige samarbejder

udvikle og understøtte relevante projekter

bidrage til et stærkere beslutningsgrundlag

inspirere til løsninger, der skaber værdi for både natur og samfund

Fjordforum ønsker at være en konstruktiv og troværdig samarbejdspartner for forskningsinstitutioner, myndigheder, virksomheder, organisationer, fonde og engagerede borgere.

Uafhængigheden gør det muligt at stille nye spørgsmål, udvikle nye idéer og undersøge problemstillinger, også når de ligger uden for eksisterende programmer eller politiske prioriteringer.

Troværdighed skabes gennem åbenhed, dokumentation og respekt for forskellige faglige perspektiver.

2. Fjordforums grundprincipper

Grundprincipperne danner rammen om Fjordforums samarbejde, prioriteringer og arbejdsform.

1. Vi samarbejder med alle – men er afhængige af ingen

Fjordforum søger et åbent og respektfuldt samarbejde med alle relevante aktører. Vi samarbejder med forskningsmiljøer, myndigheder, virksomheder, organisationer, lokale initiativer og mennesker med viden og engagement.

Samarbejdet ændrer ikke på Fjordforums faglige uafhængighed.

2. Fjordforum følger dokumentationen – ikke dagsordenen

Fjordforums arbejde bygger på bedst tilgængelige viden og dokumentation. Data, metoder og resultater skal så vidt muligt være åbne, gennemskelige og efterprøvelige.

Vi følger dokumentationen, også når den udfordrer eksisterende antagelser eller interesser.

3. Målet er ikke at få ret. Målet er at blive klogere

Fjordforum bygger på nysgerrighed og respekt for forskellige faglige perspektiver. Naturvidenskab, hydrologi, teknik, kulturhistorie, landbrug, fiskeri, friluftsliv, undervisning og lokale erfaringer kan tilsammen give et stærkere grundlag for forståelse og løsninger.

Ny viden kan ændre vores forståelse. Det betragter vi som en styrke.

4. Vi organiserer os efter opgaven – ikke efter organisationen

Arbejdsgrupper etableres omkring konkrete opgaver og sammensættes af de kompetencer, opgaven kræver.

Når opgaven er løst, afsluttes arbejdsgruppen eller får et nyt mandat. Det giver mulighed for løbende at inddrage de mennesker og fagligheder, der er relevante for den enkelte opgave.

5. Uafhængighed skaber troværdighed

Fjordforums faglige prioriteringer er uafhængige af politiske partier, myndigheder, organisationer, virksomheder og økonomiske særinteresser.

Uafhængigheden giver mulighed for at stille nye spørgsmål, undersøge nye problemstillinger og udvikle nye samarbejder. Den skal sammen med åbenhed, dokumentation og ordentlighed være grundlaget for Fjordforums troværdighed.

3. Fjordforums rolle

Fjordforum omsætter formålet til handling gennem en enkel og fleksibel arbejdsform. Opgaven er udgangspunktet, og de mennesker og kompetencer, der er relevante, samles omkring den.

1. Samle mennesker med forskellige kompetencer

Fjordforum bringer mennesker sammen, som kan bidrage med forskellige former for viden, erfaring og perspektiver. Det kan være forskere, fagfolk, myndigheder, erhverv, organisationer og mennesker med lokal viden og engagement.

Deltagelsen tager udgangspunkt i den konkrete opgave og de kompetencer, der er behov for.

2. Udvikle ny dokumentation og viden

Fjordforum tager udgangspunkt i eksisterende viden og dokumentation og arbejder for at gøre den tilgængelig og anvendelig.

Hvor der mangler viden, kan Fjordforum tage initiativ til undersøgelser, dokumentation og projekter, der kan skabe et bedre fagligt grundlag.

3. Skabe tværfaglige samarbejder

Komplekse problemstillinger i og omkring fjordene kan sjældent forstås eller løses ud fra én faglighed alene.

Fjordforum arbejder derfor for at skabe samarbejde på tværs af fagområder og interesser og for at forbinde mennesker og miljøer, som ikke nødvendigvis arbejder sammen i dag.

4. Udvikle og understøtte relevante projekter

Fjordforum kan tage initiativ til egne projekter eller understøtte projekter, der gennemføres sammen med andre.

Projekterne skal have et klart formål og så vidt muligt skabe ny viden, dokumentation eller konkrete forbedringer for Isefjord og Roskilde Fjord.

Arbejdsgrupper etableres efter behov omkring konkrete opgaver og afsluttes, når opgaven er løst, eller får et nyt mandat, hvis arbejdet skal fortsætte.

4. Organisation, ledelse og governance

Fjordforums organisation skal understøtte samarbejde, dokumentation og udvikling uden unødigt hierarki eller administration.

Vi organiserer os efter opgaven. Det giver fleksibilitet og mulighed for at inddrage de rette kompetencer, samtidig med at organisationen skal sikre kontinuitet, fremdrift og klar ansvarsfordeling.

Bestyrelsen

Bestyrelsen er Fjordforums valgte ledelse og har det overordnede organisatoriske, økonomiske og juridiske ansvar for foreningen.

Bestyrelsen har ansvar for at:

udvikle og beskytte arbejdsgrundlaget

fastlægge de overordnede prioriteringer

igangsætte og prioritere projekter

nedsætte arbejdsgrupper og fastlægge deres mandat

sikre, at Fjordforum arbejder i overensstemmelse med vedtægterne, værdierne og principperne

udvikle samarbejdet med relevante partnere

varetage økonomi, administration og nødvendige aftaler

Bestyrelsen tilstræber konsensus, når det er muligt. Forskellige synspunkter og faglige perspektiver betragtes som en styrke, der kan bidrage til bedre beslutninger.

Bestyrelsens sammensætning og valg

Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen efter vedtægternes bestemmelser og konstituerer sig med forperson, næstforperson og kasserer. Bestyrelsen kan desuden udpege en sekretær.

Bestyrelsens medlemmer vælges for en afgrænset periode. Valg, genvalg, suppleanter og eventuel afsættelse følger vedtægterne.

Forperson

Forpersonen har ansvar for at sikre fremdrift og sammenhæng i Fjordforums arbejde og for at:

tage initiativ til nye aktiviteter

følge op på bestyrelsens beslutninger

koordinere arbejdsgruppernes arbejde sammen med den øvrige bestyrelse

indkalde til møder sammen med sekretæren

repræsentere Fjordforum udadtil inden for vedtægterne og bestyrelsens beslutninger

foreslå prioriteringer og kursjusteringer

Forpersonen leder ikke Fjordforum alene, men handler på vegne af den samlede bestyrelse og inden for foreningens tagningsregel.

Sekretær

Sekretæren understøtter bestyrelsens arbejde ved at:

udarbejde dagsordener sammen med forpersonen

skrive referater

vedligeholde dokumenter og arkiv

understøtte den interne kommunikation

sikre opfølgning på beslutninger

Advisory Board

Bestyrelsen kan nedsætte et Advisory Board som et fagligt og strategisk rådgivende forum. Advisory Board bidrager med viden, perspektiver og sparring, men har ingen selvstændig beslutningskompetence eller ansvar for foreningens økonomi og administration.

Arbejdsgrupper

Arbejdsgrupper etableres efter behov og sammensættes ud fra de kompetencer, den konkrete opgave kræver.

De arbejder selvstændigt inden for det mandat, bestyrelsen har fastlagt, og rapporterer løbende til bestyrelsen om deres arbejde.

Når opgaven er afsluttet, kan arbejdsgruppen opløses eller fortsætte med et nyt mandat.

Governance

Fjordforum bygger på tillid, gennemsigtighed og klar rollefordeling.

Governance skal sikre Fjordforums uafhængighed og modvirke, at enkeltpersoner, organisationer eller særinteresser får afgørende indflydelse på den faglige retning.

Derfor gælder følgende principper:

overordnede prioriteringer og beslutninger træffes af bestyrelsen med inddragelse af relevante faglige miljøer
økonomi og administration håndteres af bestyrelsen efter vedtægterne

roller og ansvar er tydeligt beskrevet

ledelsesfunktioner er tidsbegrænsede

relevante habilitetsforhold oplyses åbent

Økonomi og administration

Fjordforum er én forening. Bestyrelsen har ansvaret for foreningens økonomi og administration og skal:

administrere kontingenter, donationer og fondsmidler

føre regnskab og sikre betryggende økonomisk kontrol

indgå nødvendige aftaler efter foreningens tegningsregel

understøtte projekternes økonomi

sikre korrekt økonomisk dokumentation

Bestyrelsen skal sikre, at økonomiske bidrag og samarbejder er forenelige med Fjordforums formål, faglige uafhængighed og vedtægter.

Væsentlige ændringer af Fjordforums formål og vedtægter besluttet af generalforsamlingen.

Arbejdsgrundlaget udvikles af bestyrelsen efter dialog med netværket og relevante faglige miljøer.

Ledelsesfilosofi

Fjordforum bygger på tillidsbaseret ledelse.

Ledelse handler om at skabe retning, understøtte samarbejde og sikre fremdrift.

Bestyrelsens poster er tillidshverv, der udøves på vegne af foreningen og inden for vedtægterne.

Organisationen skal være robust over for personskift, økonomiske interesser og politiske forandringer.

5. Arbejdsform, dokumentation og datakvalitet

Dokumentation

Fjordforums arbejde bygger på dokumentation, åbenhed og faglig kvalitet.

Vi udvikler ny viden ved at kombinere eksisterende forskning, myndighedsdata, lokale erfaringer og nye observationer.

Dokumentationen skal skabe et bedre grundlag for dialog, læring og beslutninger.

Datakvalitet

Troværdighed forudsætter høj datakvalitet.

Fjordforum arbejder derfor for, at data så vidt muligt:

indsamles efter dokumenterede metoder

er sporbare og kan efterprøves

beskrives med kendte usikkerheder

kvalitetssikres, hvor det er relevant

kan sammenholdes med eksisterende viden og måleprogrammer

Citizen Science og lokale målinger kan være værdifulde supplementer til eksisterende overvågning, når metoder og kvalitet er gennemtænkte og dokumenterede.

Åbenhed og samarbejde med forskningen

Fjordforum ønsker størst mulig åbenhed om data, metoder og resultater.

Hvor det er muligt, stilles dokumentation til rådighed for forskningsinstitutioner, myndigheder og andre relevante samarbejdspartnere.

Fjordforum søger et tæt samarbejde med universiteter, forskningsinstitutioner og faglige eksperter om metoder, kvalitetssikring og analyse.

Fjordforum bidrager med lokale observationer, tværfaglige samarbejder, projektudvikling og praktiske erfaringer.

Samarbejdet bygger på gensidig respekt og faglig uafhængighed.

Projekter og læring

Fjordforums projekter kan blandt andet omfatte:

nye målemetoder

historisk dokumentation

kortlægning af natur og biodiversitet

naturgenopretning

hydrologiske undersøgelser

Citizen Science

undervisning og formidling

udvikling og afprøvning af ny teknologi

analyser og vidensopsamling

Projekterne udvikles sammen med de mennesker og organisationer, der har de relevante kompetencer.

Erfaringer og resultater dokumenteres og deles, så de kan danne grundlag for nye projekter og løbende udvikling af Fjordforums arbejdsmetoder.

6. Fokusområder og projekter

Fjordforum udvikler projekter, der bidrager til en bedre forståelse og udvikling af Isefjord og Roskilde Fjord.

Projekterne udspringer af konkrete problemstillinger og muligheder og udvikles sammen med de mennesker og organisationer, der har de relevante kompetencer.

Fjordforum kan både igangsætte egne projekter og indgå som samarbejdspartner i projekter, der initieres af andre.

Fokusområder

Fjordforums aktiviteter kan blandt andet omfatte:

dokumentation af fjordenes økologiske udvikling

hydrologi og vandudveksling

næringsstoffer og vandkvalitet

biodiversitet og naturgenopretning

historiske analyser og kulturhistorie

afprøvning og udvikling af nye målemetoder og teknologier

Citizen Science og lokal dataindsamling

undervisning og formidling

udvikling og afprøvning af ny teknologi

tværgående analyser og vidensopsamling

Fokusområderne udvikles løbende i takt med ny viden, nye samarbejder og nye behov.

Bestyrelsen vurderer projekter ud fra fire spørgsmål:

Bidrager projektet med ny viden eller dokumentation?

Skaber projektet værdi gennem samarbejde?

Understøtter projektet Fjordforums formål og værdier?

Er projektet fagligt og praktisk realistisk?

Formidling

Ny viden skaber størst værdi, når den deles.

Fjordforum formidler derfor resultater og erfaringer gennem relevante kanaler som rapporter, foredrag, undervisning, digitale medier og dialogmøder.

Målet er at gøre viden og dokumentation tilgængelig for forskere, myndigheder, organisationer, undervisningsinstitutioner og andre med interesse for Isefjord og Roskilde Fjord.

7. Vejen videre

Fjordforum udvikles trinvis med udgangspunkt i arbejdsgrundlaget.

De næste skridt er:

konstituere bestyrelsen og fordele de praktiske ansvarsområder

registrere Fjordforum i CVR-registeret

oprette foreningens bankkonto og etablere økonomistyring

sammensætte Advisory Board og etablere de første arbejdsgrupper

igangsætte og videreudvikle konkrete projekter

udvikle samarbejdet med forskningsinstitutioner, myndigheder, virksomheder, organisationer og fonde

Arbejdsgrundlaget er den fælles ramme for denne udvikling og kan justeres i takt med erfaringer og ny viden.

Afslutning

Fjordforum er en ramme for mennesker, der vil dele viden, udvikle ny dokumentation og samarbejde om en bedre forståelse og udvikling af Isefjord og Roskilde Fjord.

Arbejdet bygger på fem grundlæggende værdier:

Uafhængighed · Dokumentation · Samarbejde · Nysgerrighed · Ordentlighed

Vi ønsker at samle mennesker, som er villige til at dele deres viden, udfordre egne antagelser og arbejde sammen om at udvikle nye løsninger.

Vi samarbejder med alle – men er afhængige af ingen.

Fjordforum følger dokumentationen – ikke dagsordenen.

Målet er ikke at få ret. Målet er at blive klogere.

Bilag 1

Projektportefølje

Version 1.1 · September 2026

Projektporteføljen giver et overblik over de projekter og udviklingsområder, som Fjordforum aktuelt arbejder med eller ønsker at udvikle.

Porteføljen er dynamisk. Projekter kan udvikles, afsluttes eller suppleres uden ændring af arbejdsgrundlaget.

1. Dronningedysen

Formål

At undersøge mulighederne for at genskabe et marint naturområde med fokus på biodiversitet, skaldyr, historiske forhold og formidling.

Mulige samarbejdspartnere

Aarhus Universitet

DTU Aqua

Holbæk Kommune

Odsherred Kommune

Naturstyrelsen

lokale lodsejere

frivillige

Status

Projektidé under udvikling.

2. Historiske analyser

Formål

At dokumentere fjordenes historiske udvikling gennem matrikelkort, søkort, luftfotos og andre historiske kilder og dermed skabe et bedre grundlag for forståelsen af nutidens naturforhold.

Status

Indledende analyser gennemføres.

3. Dokumentation og måleprogrammer

Formål

At undersøge mulighederne for at supplere eksisterende overvågning med lokale målinger og Citizen Science.

Det kan blandt andet omfatte:

Secchi-skiver

iltmålinger

temperatur

sigtdybde

biologiske observationer

Projektet udvikles i samarbejde med relevante forskningsmiljøer.

4. NOVANA og dataintegration

Formål

At samle og analysere eksisterende data fra NOVANA, DHI, universiteter og andre relevante kilder for at skabe et mere samlet overblik over udviklingen i Isefjord og Roskilde Fjord.

5. Hydrologi

Formål

At opbygge større viden om vandudveksling, ferskvandstilførsel, drænsystemer, pumpelag og andre hydrologiske forhold gennem historiske og aktuelle analyser.

6. Naturgenopretning og Lammefjorden

Formål

At undersøge muligheder for naturgenopretning og hydrologiske løsninger samt udvikle samarbejder mellem natur, landbrug og lokalsamfund.

Lammefjorden kan være et konkret område for udvikling og afprøvning af sådanne løsninger.

7. Formidling og undervisning

Formål

At udvikle undervisningsmateriale og formidlingsprojekter i samarbejde med skoler, gymnasier, uddannelsesinstitutioner og lokale aktører.

8. Nye projektidéer

Projektporteføljen er åben.

Nye idéer vurderes løbende af bestyrelsen efter de fælles kriterier for Fjordforums projekter.

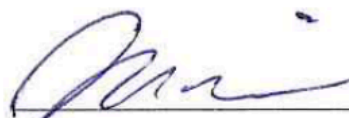
Bestyrelsens godkendelse

Arbejdsgrundlaget er godkendt af Fjordforums bestyrelse.

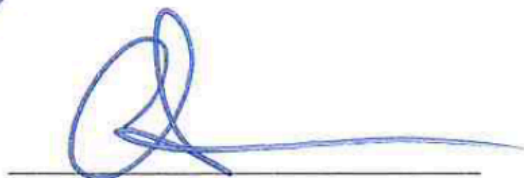
Holbæk, den 22. september 2026



Joachim Hierl. Fårevejde
Kasserer



Johan Wedel Nielsen, Hellerup
Sekretær

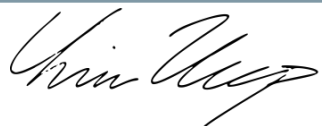


Carsten Hansen, Jystrup
Næstformand



Torben Jystesen, Holbæk
Formand

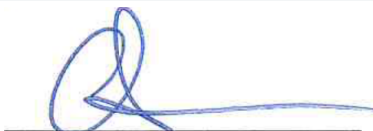
Line Overgaard Urup, bestyrelsesmedlem



24/10-2026

Underskrift og dato

Carsten Hansen, dirigent



Underskrift og dato